

Control Gerencial y una visión idiosincrática en el mundo empresarial

En 1903, Henry Ford, fundador de Ford Motor Company, se enfrentó a una crisis de control gerencial y una visión idiosincrática en el mundo empresarial. Ford había creado una empresa que se había convertido en una de las más grandes del mundo, pero su visión idiosincrática y su falta de control gerencial habían llevado a la empresa a una crisis de control gerencial. Ford había creado una empresa que se había convertido en una de las más grandes del mundo, pero su visión idiosincrática y su falta de control gerencial habían llevado a la empresa a una crisis de control gerencial. Ford había creado una empresa que se había convertido en una de las más grandes del mundo, pero su visión idiosincrática y su falta de control gerencial habían llevado a la empresa a una crisis de control gerencial.